



PECYN RECRIWTIO

RHEOLWR GYFARWYDDWR

CONSORTIWM CANOLBARTH Y DE



CYNNWYS

Adran	Cynnwys	Tudalen
1.0	Llythyr Croeso i Ymgeiswyr	
2.0	Consortiwm Canolbarth y De	
3.0	Rôl y Rheolwr Gyfarwyddwr	
3.1	Hysbyseb	
3.2	Disgrifiad Swydd	
3.3	Manyleb Person	
3.4	Cydraddoldeb ac Amrywiaeth	
3.5	Iechyd a Diogelwch	
4.0	Amserlen Penodi	
5.0	Byw o fewn ffiniau'r Consortiwm	

1.0 LLYTHYR CROESO I YMGEISWYR

Annwyl Ymgeisydd,

PARTHED: Consortiwm Canolbarth y De – Gwasanaeth Addysg ar y Cyd

Rydw i wrth fy modd i chi ofyn am ragor o wybodaeth am y swydd allweddol yma yng Nghonsortiwm Canolbarth y De

Mae Consortiwm Canolbarth y De yn gweithio ar ran pum awdurdod lleol yng nghanol de Cymru gyda 400 o ysgolion i gyflwyno gwasanaethau gwella ysgolion. Mae hyn yn ein gwneud y consortiwm mwyaf yng Nghymru. Mae'n cynnwys y brif ddinas a phrif ganolfan economaidd Cymru. Mae'r rhanbarth yn cynnwys llawer o ysgolion rhagorol a niferoedd bach sydd angen cymorth ac ymyrraeth ddwys. Does dim pwysicach i'r bobl sy'n byw yn y rhanbarth yma, ein busnesau, na gwleidyddion lleol nag ansawdd addysg pobl ifainc.

Mae 'r canlyniadau 'n parhau i wella, ond bydd ein plant a 'n pobl ifanc yn gwneud yn well o lawer pan fydd pob ysgol yn darparu addysgu a dysgu rhagorol ac yn sicrhau gwelliant a thwf parhaus.

Dyna pam mae Cyngorau Pen-y-bont ar Ogwr, Caerdydd, Merthyr Tudful, Rhondda Cynon Taf a Bro Morgannwg wedi llunio ein hadnoddau ar gyfer gwella ysgolion mewn un sefydliad a fydd yn sicrhau bod ein gwaith ymgysylltu ag arweinwyr ysgolion, athrawon, llywodraethwyr, rhieni a phobl ifainc yn llwyddiant mawr. Rydyn ni'n llawn cyffro ynghylch y potensial ar gyfer adeiladu ar yr hyn rydyn ni wedi'i gyflawni er mwyn datblygu sefydliad gwirioneddol arloesol, sy'n datblygu sy'n cefnogi ymdrechion ein hysgolion a'n hathrawon i weddnewid deilliannau addysgol.

Mawr obeithiwn y byddwch chi am ddod i weithio gyda ni i ddarparu'r addysg orau i bobl ifainc y Consortiwm.

Edrychwn ymlaen at glywed gennych chi.

Yn gywir,

**Y CYNGHORYDD CHARLES SMITH
AELOD CABINET ARWEINIOL**

**PAUL ORDERS
PRIF WEITHREDWR ARWEINIOL**

2.0 CONSORTIWM CANOLBARTH Y DE

Mae Consortiwm Canolbarth y De yn cael ei gomisiynu gan y pum awdurdod lleol (ac yn gweithredu ar eu rhan) i ddarparu gwasanaeth gwella ysgolion sy'n herio ac yn cefnogi ysgolion wrth iddyn nhw ymdrechu i godi safonau. Y pum awdurdod lleol sy'n ffurfio Consortiwm Canolbarth y De yw:

- Cyngor Pen-y-bont ar Ogwr
- Cyngor Caerdydd
- Cyngor Merthyr Tudful
- Cyngor Rhondda Cynon Taf
- Cyngor Bro Morgannwg

Mae llawer o'n cymunedau yn wynebu heriau sylweddol sy'n gysylltiedig â thlodi; mae eraill ymhlith y rhai mwyaf ffyniannus yn y wlad. Yn hanesyddol, mae'r rhanbarth wedi tanberfformio o'u cymharu ag ysgolion yng Nghymru. Fodd bynnag, ers 2012, mae wedi gweld gwelliant sylweddol yn neilliannau dysgwyr ar bob lefel ac ym mhob awdurdod lleol. Fodd bynnag, rydyn ni'n cydnabod bod mwy i'w wneud i sicrhau gwelliant pellach ac i gau'r bylchau cyrhaeddiad ar gyfer grwpiau o bobl ifainc sy'n fwy agored i niwed.

Mae llwyddiant ysgolion yn y rhanbarth yma'n allweddol o ran llwyddiant economaidd a chymdeithasol Cymru at y dyfodol. Rydyn ni am chwarae rhan lawn wrth wireddu'r weledigaeth ar gyfer addysg Gymraeg wedi'i thrafod yn y ddogfen Addysg yng Nghymru: Cenhadaeth ein Cenedl, gan gyflwyno system addysg sy'n destun balchder cenedlaethol.

Amcanion 2020 y Consortiwm, sydd wedi cael eu cytuno gyda'r pum awdurdod lleol yw bod:

1. Plant a phobl ifainc yn cyflawni ac yn cynnal deilliannau o'r safon uchaf yng Nghymru ar y mwyafrif o lefelau yn 2018 a hyd at 2020.
2. Ysgolion yn arddangos gwelliannau parhaus ar bob lefel gan gystadlu gyda'r gorau yn y DU erbyn 2020.
3. Cau'r bwlch rhwng plant sy'n agored i niwed a'u cyfoedion, a gwneud hynny'n gyflymach nag unrhyw le arall yng Nghymru.

4. Addysg wych ar gyfer y mwyafrif o blant, yn enwedig o fewn ysgolion sy'n gwasanaethu'r cymunedau mwyaf difreintiedig.
5. Mae canlyniadau'r arolwg wedi dangos bod lefelau uwch o ragoriaeth mewn dysgu ac addysgu ac o ran gallu'r ysgol i wella.
6. Mae'r rhanbarth yn cael ei chydabod ar gyfer safon y cwricwlwm sy'n cael ei arwain gan ysgolion, dysgu proffesiynol ac arweinyddiaeth yn ogystal â'i gwaith gyda sector addysg uwch a darparwyr hyfforddiant i athrawon.
7. Mae partneriaethau pellach sy'n cynnwys busnesau, y gymuned a rhieni sy'n gweithio gyda'r ysgol er mwyn atgyfnerthu dyhead.
8. Mae'r rhanbarth yn gweithio gydag eraill er mwyn gwella safonau a'r gallu i wella safonau addysgu ac arwain yn rhan o'i waith o ddarparu [Cwricwlwm Cymru](#) newydd.

EIN DULL GWEITHREDU

Rôl y consortiwm yw herio a chefnogi ysgolion yn eu gwaith i wella deilliannau addysgol. Mae'r awdurdodau lleol (drwy gydbwyllgor mae Aelod o'r Cabinet ar faterion Addysg yn mynd iddo) yn cytuno ar y cynllun busnes gan gynnwys targedau a chyllideb ar gyfer y rhanbarth ac yn dwyn y consortiwm i gyfrif am effaith ei waith.

Yr awdurdodau lleol sy'n ariannu'r Consortiwm. Mae tua 400 o ysgolion yn rhanbarth Consortiwm Canolbarth y De. Mae'r rhain yn allweddol i lwyddiant addysgol ac economaidd Cymru yn y dyfodol. Mae'r modd y mae plant a phobl ifainc, yn enwedig y rhai mwyaf agored i niwed, yn cyflawni yn y rhanbarth yma'n dylanwadu'n sylweddol ar sut y caiff y wlad a'i system addysg eu gweld o fewn ein ffiniau a thu hwnt.

NOD CYNLLUN BUSNES Y CONSORTIWM YW:

- Datblygu proffesiwn addysg safon uchel;
- Datblygu arweinwyr sy'n ysbrydoli a'u hwyluso i gydweithio i godi safonau;
- Datblygu ysgolion cryf a chynhwysol sy'n ymroi i ragoriaeth a lles;
- Datblygu prosesau asesu, gwerthuso ac atebolrwydd cadarn sy'n cefnogi system sy'n gwella ei hunan.
- Darparu cyfleoedd dysgu proffesiynol i gefnogi'r cwricwlwm i Gymru;
- Gwella effeithiolrwydd ac effeithlonrwydd Consortiwm Canolbarth y De.

I WNEUD HYN, MAE'R CONSORTIWM YN:

- Darparu cynghorydd her i bob ysgol yn y rhanbarth (gyda mwy o amser yn cael ei neilltuo i'r ysgolion sydd â'r angen mwyaf);
- Darparu dadansoddiadau data amserol i gefnogi hunanwerthuso a chynllunio gwelliant ysgolion (gan gynnwys dyfarniadau ar gategoreiddio ysgolion);
- Cefnogi ac yn ariannu partneriaethau gwella ysgol-i-ysgol. Mae'r rhain yn galluogi ysgolion i rannu arfer dda a dysgu oddi wrth ei gilydd i wella arferion addysgu ac arweinyddiaeth a gwella deilliannau ar gyfer dysgwyr;
- Gweithio gyda Llywodraeth Cymru i gyflawni ei blaenoriaethau yn y rhanbarth;
- Dyrannu cyllid grant (e.e. Grant Amddifadedd Disgyblion (PDG)) i ysgolion yn y rhanbarth ynghyd ag arweiniad a chynghor ar sut y gellir defnyddio arian grant i ysgogi gwelliant.

Mae modd i chi gael rhagor o wybodaeth am y Consortiwm trwy fynd i'w wefan <https://www.cscjes.org.uk/about-us>

3.0 RÔL Y RHEOLWR GYFARWYDDWR

3.1 HYSBYSEB

GWASANAETH ADDYSG AR Y CYD, CONSORTIWM CANOLBARTH Y DE **SWYDD RHEOLWR GYFARWYDDWR**

Cyflog tua £110k a lwfans adleoli

Rydyn ni'n awyddus i benodi unigolyn uchel ei gymhelliant sydd â'r wybodaeth, y sgiliau a'r profiad i arwain a rheoli gwasanaeth gwella ysgolion rhanbarthol sydd wedi'i sefydlu'n dda ar ran pum awdurdod lleol. Er bod hon yn rôl barhaol, bydden ni hefyd yn ystyried cynnig secondiad am hyd at ddwy flynedd. Nodwch y byddai unrhyw secondiad ar gyflog presennol yr ymgeisydd os yw'n uwch na'r cyflog wedi'i nodi uchod.

Rydyn ni'n chwilio am ymgeisydd rhagorol sy'n meddu ar yr awch a'r uchelgais i ddatblygu ymhellach y weledigaeth o system wedi'i harwain gan ysgolion; sy'n deall yr ymdrech i feithrin gallu'r system addysg mewn ysgolion i arwain yr ymdrech i wella ymhellach.

Rydyn ni am benodi arweinydd hyfedr a chymwys sy'n:

- Cyfathrebu'n hyderus ar ran y rhanbarth gydag ysgolion, awdurdodau lleol, gwleidyddion cenedlaethol a lleol, rhanbarthau eraill ac amrywiaeth o bartneriaid eraill, ac sy'n gallu rheoli'r berthynas â Llywodraeth Cymru yn enwedig ar adegau o newidiadau cyfundrefnol pwysig pan mae galw cystadleuol mawr ar y sefydliad.
- Creu ethos a diwylliant tîm o fewn y sefydliad sy'n hyrwyddo ac yn gweithredu gweledigaeth a chenhadaeth y rhanbarth i fanteisio i'r eithaf ar gyfleoedd bywyd pob dysgwr yn y rhanbarth drwy ddarparu addysg o'r radd flaenaf.
- Deall ac yn cefnogi eraill i gofleidio tirlun cyfnewidiol y system addysg yng Nghymru.
- Cydnabod bod gwaith gwella ysgolion yn llawer ehangach na gweithgareddau'r sefydliad ac yn hwyluso ac yn annog cydweithio cadarn gydag awdurdodau lleol a phartneriaid eraill.
- Gallu arwain a rheoli'r broses o ddatblygu strategaeth tymor byr a thymor hir y rhanbarth drwy waith cynllunio busnes cadarn, gwaith craffu ariannol cadarn a llinellau atebolrwydd clir.

Beth yw Consortiwm Canolbarth y De?

Mae'r consortiwm yn fodel cyflwyno partneriaeth ar y cyd, sy'n cael ei lywodraethu gan Gyd-bwyllgor o'r pum awdurdod Mae Cynghorau Pen-y-bont ar Ogwr, Caerdydd, Merthyr Tudful, Rhondda Cynon Taf a Bro Morgannwg wedi cyfuno adnoddau ar gyfer gwella ysgolion mewn un sefydliad.

Cynhaliwyd adolygiad annibynnol yn ddiweddar ac o ganlyniad iddo, mae pob ALL wedi ymrwymo i ailddatgan ei ymrwymiad hirdymor i weithio'n rhanbarthol ac mae pob un yn datblygu trefniadau llywodraethu newydd i gynnwys mwy o ymgysylltiad ag arweinwyr ysgolion ac i wneud y broses yn fwy effeithlon.

Cydnabuwyd yn yr adroddiad fod y consortiwm yn annog y defnydd o ddulliau a strategaethau cyffredin ar draws grŵp ehangach o ysgolion. Mae'r consortiwm yn cyflwyno her a chefnogaeth i bob ysgol, yn dyrannu grantiau'n deg ac yn arwain gydag arweinwyr ysgolion ar ddatblygiad strategaethau ysgol-i-ysgol sy'n seiliedig ar dystiolaeth. Ar yr un pryd, mae'r consortiwm yn gweithio gyda chonsortia eraill yng Nghymru, sefydliadau ymchwil a Llywodraeth Cymru i arwain y gwaith o ddatblygu a chyflwyno polisi yn y rhanbarth.

Mae'n fodel arloesol, sy'n canolbwyntio ar wella, effeithlonrwydd a chyflawni ar bob lefel o'r system. Mae'r posibiladau ar gyfer datblygu pellach yn enfawr ac yn gyffrous.

Pwy ydyn ni?

Mae Consortiwm Canolbarth y De (CCD) yn gweithio ar ran pum awdurdod lleol yn Ne Cymru gyda 387 o ysgolion i gyflwyno gwasanaethau gwella ysgol. Caiff y sefydliad ei ariannu drwy gyfuniad o gyfraniadau craidd awdurdodau lleol a grantiau Llywodraeth Cymru. Y rhanbarth hwn sy'n tyfu gyflymaf yng Nghymru, gan gwmpasu'r brifddinas a phrif ganolfan economaidd Cymru. Mae ysgolion yn y rhanbarth yma yn gwasanaethu traen o blant oedran ysgol yng Nghymru, yn ogystal â'r cymunedau mwyaf amrywiol a difreintiedig yng Nghymru. Mae'r rhanbarth yn cynnwys llawer o ysgolion rhagorol, yn ogystal â niferoedd bychain sydd angen cefnogaeth ac ymyrraeth ddwys. Does dim byd pwysicach i bobl y rhanbarth hwn nag ansawdd yr addysg mae pobl ifanc yn ei dderbyn.

Mae'r rhanbarth hwn yn gwella. O'r cyflawniad isaf o'r blaen, Canol De Cymru yw'r ail ranbarth uchaf ei gyflawniad yng Nghymru, ac wedi gweld y gwelliant cyflymaf o ran canlyniadau, yn enwedig ar gyfer y rhai mwyaf bregus, ar draws Cymru yn y tair blynedd diwethaf.

Fodd bynnag, gallwn wella hyd yn oed yn fwy, ac rydyn ni am weithio gyda'r ysgolion sy'n cyflawni orau ledled Cymru a thu hwnt. Rydyn ni am fod yn rhanbarth sy'n adnabyddus am ansawdd dysgu proffesiynol ein hathrawon ac arweinwyr. Yn anad dim, rydyn ni am fod yn rhanbarth lle mae pob ysgol yn darparu addysgu a dysgu gwych ym mhob ystafell ddosbarth, yn enwedig i'r dysgwyr mwyaf agored i niwed.

Mae tystiolaeth o'r adolygiad diweddar yn dangos bod ysgolion yn gadarnhaol iawn ynglŷn â chyfleoedd i gydweithio ar draws y rhanbarth a thu hwnt. Ein cenhadaeth yw galluogi ysgolion i arwain gwelliant, trwy 'Her Canol De Cymru'. Mae ein dull yn seiliedig ar yr egwyddor bod arfer ragorol yn bodoli mewn ysgolion a'n gwaith ni yw dod o hyd i strwythurau a systemau effeithiol ar gyfer rhannu a thyfu arfer o fewn ac ar draws ysgolion. Mae'r model Her Canol De Cymru ar ei newydd wedd wedi'i lunio mewn partneriaeth â phenaethiaid a bydd yn adeiladu ar y model blaenorol ond bydd yn datblygu ymhellach fel bod modd i ysgolion yn y rhanbarth ymateb i heriau rhaglen ddiwygio fawr LIC gan gynnwys cwricwlwm newydd a threfniadau gwerthuso a gwella.

Beth ydyn ni ei eisiau?

Rydym yn awyddus i benodi Rheolwr Gyfarwyddwr creadigol ac ymrwymedig i arwain y cam nesaf o ran cyflwyniad ein gwasanaeth. Rydyn ni'n chwilio am rywun sydd:

- â phrofiad a hanes cryf o sicrhau effaith wrth arwain sefydliad gwella ysgolion neu grŵp o ysgolion er mwyn gwella deilliannau addysgol yn sylweddol;
- yn arloesol am welliant strategol cynaliadwy ysgolion, ac wedi ymrwymo i fodel gwella a arweinir gan ysgolion;
- yn gallu sicrhau safonau uchel, cydnabod pwysigrwydd atebolrwydd i ddemocratiaeth leol ac yn ddiamwys wrth atal hunanfodddhad;
- yn deall bod ysgolion yn gwasanaethu cymunedau amrywiol a bod gweithio mewn partneriaeth â gwasanaethau eraill yn hanfodol;
- â'r sgiliau i reoli amrywiaeth o randdeiliaid sydd â barn wahanol ond sy'n sicrhau bod y Consortiwm yn canolbwyntio o hyd ar gyflawni'r blaenoriaethau wedi'u cytuno arnyn nhw er budd ysgolion a phob dysgwr yn y rhanbarth;
- yn gallu dod â thîm effeithiol at ei gilydd er mwyn gweithio gydag awdurdodau lleol a gwleidyddion; a
- wedi ymrwymo i arwain sefydliad i weithio mewn partneriaeth â rhanddeiliaid cenedlaethol a rhanbarthol i gefnogi ymdrechion ysgolion ac arweinwyr wrth wella dysgu yng Nghanol De Cymru.

Am sgwrs anffurfiol ffoniwch Paul Orders, Prif Weithredwr Arweiniol Consortiwm Canolbarth y De ar 02920 872401

I wneud cais ewch i <http://www.rctcbc.gov.uk/swyddi>.

3.2 DISGRIFIAD SWYDD

DISGRIFIAD SWYDD

Uned:	Gwasanaeth Addysg ar y Cyd, Consortiwm Canolbarth y De
Teitl y Swydd:	Rheolwr Gyfarwyddwr
Cyflog:	£110,000
Yn atebol i:	Cyd-bwyllgor Addysg Consortiwm Canolbarth y De
Dyddiad y Disgrifiad:	Medi 2019
Diweddarwyd	Medi 2019

MEYSYDD CYFRIFOLDEB SWYDDOGAETHOL

Arwain a rheoli sefydliad uchelgeisiol

Darparu arweinyddiaeth a rheolaeth strategaeth weladwy sy'n ysbrydoli i Wasanaeth Addysg ar y Cyd Consortiwm Canolbarth y De. Bydd hyn yn gofyn i chi gydnabod hanes a chyflawniadau'r sefydliad hyd yn hyn a pharhau i arwain a rheoli staffio a'r model cyflwyno i sicrhau ei fod mor effeithiol ac effeithlon â phosibl ac yn cydymffurfio â disgwyliadau Llywodraeth Cymru ac Estyn. Mae sgiliau rheoli disgwyliadau a gofynion cystadleuol rhanddeiliaid yn effeithiol yn hanfodol i'r gwaith yma. Mae hyrwyddo rôl y Consortiwm drwy reoli brand yn effeithiol drwy strategaeth gyfathrebu wedi'i strwythuro'n dda hefyd yn allweddol.

Arweinyddiaeth gydweithredol

Mae'r consortiwm yn gweithio ar ran y pum awdurdod sy'n ymrwymo i lwyddiant ac yn atebol am ddeilliannau'r sefydliad. Bydd angen i'r rôl gyfuno annibyniaeth uwch gan ysgolion gydag atebolrwydd ALLau dros gyflawni eu cyfrifoldebau statudol eu hun. Bydd cyfleoedd, yn amodol ar newidiadau llywodraeth leol, i ystyried swyddogaethau ehangach o fewn y Consortiwm neu eu cyflwyno mewn partneriaeth ar draws y rhanbarth. Mae llwyddiant yn golygu cadw golwg ar fesurau deilliannau clir, gorchmynion gwleidyddol, cyfathrebu da a data pendant sydd wedi'i gymhwyso'n dda a dadansoddiad o dystiolaeth. Mae cynnal cysylltiadau rhagorol ag ysgolion, awdurdodau lleol a Llywodraeth Cymru yn hanfodol.

Arwain a rheoli gwasanaethau gwella ysgolion

Arweinyddiaeth strategaethol a chyflwyno ein model her a chefnogaeth i ysgolion a arweinir gan ysgolion. Mae hyn yn cynnwys arwain tîm profiadol ochr yn ochr ag arweinwyr ysgolion ac athrawon wrth gynnal gweithgarwch her a chefnogaeth drylwyr yn seiliedig ar ddadansoddiad data cryf a thystiolaeth sydd mewn cyfrannedd gwrthdro i'r angen. Bydd rheoli'r gwaith o gyflawni rhaglen ddiwygio Llywodraeth Cymru gyda'r hyblygrwydd i addasu i ofynion y tirlun addysg sy'n newid yn gyflym yng Nghymru yn galw am sgiliau rheoli pobl effeithiol. Bydd hyn yn cynnwys nodi a darparu cyfleoedd datblygu proffesiynol o safon uchel ar gyfer staff.

Twf mesurau gwella gallu ysgol-i-ysgol ar draws y system

Credwn fod y capasiti ar gyfer gwella ar draws y system yn aros o fewn ac ar draws ysgolion. Bydd deiliad y swydd yn mynd â'n taith o system wedi'i harwain gan ysgolion ymhellach. Bydd yn gweithio gydag ysgolion blaenllaw ac yn ysgogi pob llywodraethwr, pennaeth, arweinydd canol, athro a staff cymorth i ymgysylltu â system meithrin gallu wedi'i harwain gan ysgolion a chael budd ohoni. Cwmpas eang sydd iddi. Bydd deiliaid y swydd yn dysgu o'n llwyddiant hyd yma ac yn datblygu'r model ymhellach gyda phenaethiaid creadigol ac arloesol, gan adeiladu ar y sylfaen dystiolaeth i wella addysgu a dysgu ar gyfer pob plentyn, yn enwedig y rhai mwyaf agored i niwed. Bydd angen i'r model gael yr hyblygrwydd i gofleidio'r heriau wedi'u cyflwyno gan raglen ddiwygio Llywodraeth Cymru, yn enwedig wrth baratoi ysgolion i fodloni gofynion y cwriclew newydd.

AMCANION ALLWEDDOL

1. Gwella deilliannau mewn addysg mewn ysgolion ar draws Canolbarth y De.
2. Cynnal trosolwg strategol dros flaenoriaethau gwella ysgolion y rhanbarth, defnyddio gwybodaeth gadarn a chynllunio'r cyfuniad priodol o wasanaethau gwella ysgolion i fodloni anghenion wedi'u clustnodi.
3. Ysgogi a rheoli'r gweithlu rhanbarthol mewn ffordd sy'n diwallu anghenion awdurdodau lleol a gofynion Llywodraeth Cymru.
4. Sicrhau her a chefnogaeth effeithiol i wella hunanarfarniad a chynllunio gwella cadarn ym mhob ysgol, gan fuddsoddi mewn cyfrannedd gwrthdro i'r angen.
5. Sicrhau arweinyddiaeth a chyflawniad effeithiol ymyraethau a modelau strwythurol lle mae safonau'n annigonol sy'n cael effaith gyflym a chadarn ar ddeilliannau a gallu cynaliadwy i wella.
6. Arwain a datblygu 'Her Canol De Cymru', sef y system gwella a arweinir gan ysgolion yn y rhanbarth, gan ei symud tuag at fodel a arweinir gan ysgolion yn annibynnol sy'n cyflawni'n ddigon cyflym ac o'r ansawdd iawn. Bydd hyn yn cynnwys trefniadau llywodraethu a rheoli ariannol effeithiol a fframwaith

atebolrwydd sy'n seiliedig ar ddeilliannau, sy'n pennu disgwyliadau holl bartion y Consortiwm.

7. Denu, grymuso ac ymgysylltu â'r arweinwyr addysg gorau o fewn y rhanbarth a'r tu hwnt. Darganfod darpariaeth ragorol a'i datblygu, a chanolbwyntio'n ddi-dor ar feithrin gallu'r system a arweinir gan ysgolion o fewn ac ar draws ysgolion, hyfforddi a datblygu gweithlu addysgu ansawdd uchel, datblygu arweinwyr rhagorol ar gyfer y dyfodol ac yn fwy na dim, ymarferwyr myfyriol sy'n ceisio'n gyson i wella er budd plant a phobl ifanc.
8. Bod yn gyfrifol am gyllideb grant a chraidd ar draws y rhanbarth, gan ddyrannu arian grant yn unol ag amodau a diogelu gwerth am arian trwy arbedion maint ac effeithlonrwydd sy'n galluogi dyraniad ariannu uwch i ysgolion.
9. Arwain a chyfoethogi cydweithredu rhwng y pum awdurdod lleol, a manteisio ar gyfleoedd yn rhagweithiol i rannu arfer orau rhwng awdurdodau lleol.
10. Meithrin a chynnal cysylltiadau rhwng y rhanddeiliaid amrywiol, yn enwedig gyda'r cynghorau, gwleidyddion lleol a chenedlaethol, llywodraethwyr a phenaethiaid.
11. Deall pwysigrwydd cyfathrebu ac ymgysylltu â rhanddeiliaid ar bob lefel, ac i reoli cysylltiadau â Llywodraeth Cymru ar bob mater sy'n gysylltiedig â rôl y consortiwm.

CYFRIFOLDEBAU ALLWEDDOL

RHEOLI STRATEGOL

1. Paratoi a chyflwyno cynllun strategol a pholisïau, yn ogystal â chyflwyno'r broses ar gyfer gweithredu newid yn y diwylliant a datblygu'r sefydliad a hwyluso dibenion cyffredin ar draws y gwasanaeth.
2. Gan fanteisio ar adnoddau cyfyngedig, chwilio am atebion arloesol a chreadigol i ddiwallu anghenion y gwasanaeth o ran newid a gwella.
3. Hyrwyddo cyfleoedd cyfartal o ran manteisio ar wasanaethau ac wrth gyflogi staff.

SAFONAU GWASANAETH A RHEOLI CYFLAWNIAD

1. Sicrhau bod gwasanaethau'n cael eu cynllunio a'u cynnal mewn modd cydlynus ac sy'n cydymffurfio â gofynion gwella parhaus a chraffu effeithiol Pwyllgor y Gwasanaeth Addysg ar y Cyd.

2. Paratoi, gweithredu, monitro a gwerthuso Cynlluniau Gwasanaeth Statudol a Chynlluniau Busnes ar gyfer y gwasanaeth, dadansoddi ac ymateb i dueddiadau, patrymau galw a materion cyflawniad, yn ôl yr angen.
3. Gofalu bod y gwasanaeth a'r gwaith o'i gynllunio yn ystyried gofynion dangosyddion cyflawniad cenedlaethol a lleol a'u bod yn cael eu meincnodi yn eu herbyn.
4. Rhoi trefniadau effeithiol ar waith ar gyfer rheoli cyflawniad o fewn y sefydliad gyda phrosesau arfarnu ac adrodd rheolaidd er mwyn cael tystiolaeth o'r effaith.
5. Bod yn atebol am gyflawniad personol, drwy gytuno ar dargedau personol a thrwy ymgymryd â rhaglenni parod ar gyfer datblygiad proffesiynol.

RHEOLI ADNODDAU

1. Sicrhau trefniadau rheoli effeithlon ac yn llawndychymyg o holl adnoddau'r gwasanaeth, (staff, cyllid, eiddo a gwybodaeth), i gefnogi'r targedau cytunedig ar gyfer cynnal a gwella gwasanaethau.
2. Dangos ymagwedd entrepreneuraidd at adnabod a dilyn llwybrau'r holl ffynonellau ychwanegol o gyllid neu adnoddau eraill, mae modd eu defnyddio yn ychwanegol at y rhai mae'r gwasanaeth yn eu cynnal, gan sicrhau bod unrhyw gamau yn bodloni gofynion penodol o ran cyfrifeg neu werthuso a bod yr adnoddau ychwanegol yn cael eu sefydlu'n llawn yn rhan o'r prosesau ariannol.
3. Gweithio'n agos gyda chynghorau ac ysgolion, asiantaethau a phartneriaid i wella'r modd mae cyllidebau'n cael eu gwario ac adnoddau yn cael eu dyrannu.

GWEITHIO MEWN PARTNERIAETH A CHYFATHREBU

1. Datblygu a chynnal rhwydweithiau a phartneriaethau ehangach y mae angen ar y Consortiwm er mwyn cyflawni ei swyddogaeth yn arweinydd ac i wella'i wasanaethau.
2. Mynd ati i feithrin a datblygu perthynas gadarnhaol gyda'r holl asiantaethau a phartneriaid lleol, gan gynnwys ysgolion, y sector gwirfoddol a busnesau lleol, yn ogystal â chyrff statudol eraill ar lefelau rhanbarthol a chenedlaethol, gan gynnwys Llywodraeth Cymru.
3. Cyfathrebu gweledigaeth, strategaeth a phrosesau'r Consortiwm mewn modd effeithiol, yn fewnol i'r staff ac yn allanol i asiantaethau partner a'r cyhoedd.
4. Datblygu a gweithredu trefniadau effeithiol ar gyfer cyfnodau ymgynghori ffurfiol ag asiantaethau a phartneriaid lleol a'r cyhoedd, ar gynllunio

gwasanaethau a'u cynnal a sicrhau bod unrhyw sylwadau yn bwydo i mewn i bolisiau a'r broses o ddod i benderfyniadau, fel y bo'n briodol.

5. Cynnal perthynas gadarnhaol gyda'r cyfryngau, yn ymdrin ag ymholiadau ac ymateb iddyn nhw a manteisio ar gysylltiadau cyhoeddus a chyfleoedd yn y cyfryngau fel y bo'n briodol.

Cyflawni unrhyw ddyletswyddau a chyfrifoldebau rhesymol eraill sy'n gymesur â'r swydd.

Bydd cynnwys y ddogfen yma yn cael ei adolygu o bryd i'w gilydd gan ymgynghori â deiliad y swydd.

MAE DIOGELU PLANT AC OEDOLION BREGUS YN GYFRIFOLDEB CRAIDD POB UN O'N GWEITHWYR MAE DISGWYL I WEITHWYR ROI GWYBOD I'W RHEOLWYR LLINELL AM UNRHYW BRYDERON SYDD GYDA NHW O RAN ACHOSION O GAM-DRIN PLANT, POBL IFAINC NEU OEDOLION BREGUS NEU YMDDYGIAD AMHRIODOL TUAG ATYN NHW.

MANYLEB PERSON

Teitl y Swydd:	Rheolwr Gyfarwyddwr
-----------------------	---------------------

Mae'r fanyleb yma'n nodi'r wybodaeth a/neu'r cymwysterau, profiad yn y gorffennol, a chymwyseddau personol, a fyddai'n ddelfrydol ar gyfer y swydd benodol yma.

Mae'r adrannau **Gwybodaeth/Cymwysterau a Phrofiad** yn disgrifio'r gallu technegol sy'n angenrheidiol er mwyn gwneud y swydd yma'n llwyddiannus.

Mae'r adran **Cymwyseddau** yn disgrifio'r mathau o sgiliau (heb fod yn dechnegol), y galluoedd, a'r nodweddion personol, a fyddai gan y person sy'n ddelfrydol ar gyfer y swydd benodol yma. Mae'r cymwyseddau yn disgrifio sut y byddai'r person hwnnw, yn ddelfrydol, yn gweithio gyda phobl eraill a sut y byddai'n ymgymryd â'i gyfrifoldebau.

Mae'r adran **Amodau Arbennig a Gofynion Proffesiynol** yn disgrifio unrhyw briodoleddau eraill sy'n briodol i'r amgylchiadau penodol a fo'n ymwneud â'r swydd yma.

<u>PRIODOLEDD</u>	<u>HANFODOL</u>	<u>DYMUNOL</u>
GWYBODAETH / ADDYSG	• Sgiliau Cymraeg Lefel 1 (gyda sesiynau cyflwyno gan Diwtor y Gymraeg lle bo angen) • Gradd neu gymhwyster cyfwerth • cymhwyster proffesiynol perthnasol • gwybodaeth drylwyr o'r fframwaith deddfwriaethol a rheoleiddiol yng Nghymru • gwybodaeth fanwl o'r meysydd perthnasol ar gyfer cynnal gwasanaeth	
PROFIAD	• profiad helaeth o arwain grŵp o ysgolion yn llwyddiannus fel pennaeth gweithredol neu bennaeth, neu reoli gwasanaeth pwysig fel Cyfarwyddwr/Prif Swyddog • profiad o weithio'n agos gydag Aelodau Etholedig neu'r gallu i ddangos y byddwch chi'n effro i faterion o sensitifrwydd gwleidyddol yn gyflym	

ARWAIN NEWID	• Deall a chroesawu'r angen am newid ac yn ymateb yn gadarnhaol i agenda moderneiddio • Datblygu modd creadigol o ddarparu gwasanaethau • Annog a chefnogi pobl, gan gynnwys staff a rheolwyr yr haen ganol, i fod yn arloesol	
DATBLYGU A CHYMELL POBL	• Cydnabod, a gwneud y mwyaf, o sgiliau, gwybodaeth a chryfderau'r garfan • Datblygu pobl ar gyfer y presennol a'r tymor hir a hybu diwylliant o ddysgu parhaol (Cynllunio'r Gweithlu) • Gofalu bod aelodau o'r garfan yn ymwybodol o ddylanwad cymdeithasol ac amgylcheddol eu gwaith	
CYFATHREBU'N EFFEITHIOL	• Arfer trefnau cyfathrebu agored, onest a chyson gyda phawb a fyddai angen hynny • Cyfathrebu'n glir ac yn gryno • Cyfathrebu'n gynnar er mwyn rhoi sylw i 'bethau annisgwyl' a allai godi ymlaen llaw	
GWEITHIO MEWN PARTNERIAETHAU A CHARFANAU	• Meithrin cysylltiadau parhaol, cadarnhaol ac adeiladol gydag ystod eang o bobl • Chwilio'n gyson am gyfleoedd i wella darpariaeth gwasanaethau drwy weithio gyda meysydd gwasanaeth eraill a gwasanaethau tu allan i'r Consortiwm hefyd • Hyrwyddo ethos cydraddoldeb ac amrywiaeth a'i arddangos • Cynnal atebolrwydd llywodraethu'r gwasanaeth wrth wneud penderfyniadau gyda phartneriaid allanol	

GWEITHIO'N STRATEGOL	• Gyrru blaenoriaethau strategol sy wedi'u seilio ar wir angen a gwaith dadansoddi data cytbwys yn eu blaenau • Gosod strategaeth sy'n cyfuno'r strategaeth adrannol, y weledigaeth gorfforaethol a gorchmynion strategol ehangach • Ymwybodol o faterion a thueddiadau sy'n codi a'u goblygiadau o ran y rhanbarth a'r cynghorau ac ymateb iddyn nhw • Meddu ar wybodaeth glir o'r cysylltiadau rhwng y gwasanaethau a'r ystyriaethau corfforaethol ehangach • Herio darpariaethau gwasanaethau er mwyn sicrhau dyfodol mwy cynaliadwy i wella safon bywyd pobl a safon yr amgylchedd	
RHEOLI ADNODDAU	• Cysoni cyllidebau craidd a chyllidebau grant i sicrhau'r effeithlonrwydd mwyaf o fewn gofynion ac amodau penodol y ddwy ffrwd ariannu • Datblygu ffyrdd creadigol a gwahanol iawn o gynnal gwasanaethau o'r radd flaenaf gyda llai o adnoddau (Cynllunio'r Gweithlu) • Dod o hyd i arbedion effeithlonrwydd heb gyfaddawdu ar y gwasanaeth sy'n cael ei gynnal (Cynllunio'r Gweithlu) • Rhagweld yn gynnar beth fydd tueddiadau cyllidebau yn y dyfodol a cheisio mynd ati i wneud yr addasiadau angenrheidiol (Cynllunio'r Gweithlu) • Chwilio o hyd am ffyrdd o ddenu arian drwy bartneriaethau a thrwy gomisiynu ar y cyd • Rheoli cyllidebau'n llwyddiannus, ac yn deall, yn defnyddio, ac yn dadansoddi gwybodaeth a gyflwynir ar ffurf rifol	
CANOLBWYNTIO AR DDEFNYDDWYR Y	• Polisiâu a phrosesau datblygedig yn eu lle er mwyn dod â	

GWASANAETH	defnyddwyr gwasanaethau yn rhan o bethau • Gofalu bod y gwasanaethau'n hawdd eu cyrraedd ac yn cael eu darparu'n deg • Codi proffil a delwedd y gwasanaeth drwy gyhoeddi llwyddiannau i'r gymuned ehangach	
GWYBODAETH AC YMWHYBYDDIAETH WLEIDYDDOL	• Gwneud argymhellion clir sy'n hawdd eu cyfiawnhau • Gwneud pobl eraill yn ymwybodol o faterion sy'n wleidyddol sensitif a datblygu'u dealltwriaeth wleidyddol • Meddu ar wybodaeth ac ymwybyddiaeth ynghylch gwleidyddiaeth leol a chenedlaethol	
AMODAU ARBENNIG A GOFYNION PROFFESIYNOL	Y modd i deithio'n annibynnol ledled ardal y Consortiwm er mwyn bodloni gofynion y swydd	

3.4 CYDRADDOLDEB AC AMRYWIOLDEB

Mae'r Consortiwm yn cydnabod ac yn gwerthfawrogi amrywioldeb ei weithlu. Mae'n addo creu amgylchedd gwaith lle caiff pob un ei barchu a lle mae gan staff presennol a staff y dyfodol urddas a chyfle cyfartal.

Rydyn ni'n cydnabod bod rhagdybiaethau di-sail, rhagfarnau ac achosion o ystrydebu yn gallu arwain at anffafiaeth. Dyma pam rydyn ni wedi ymroi i hyrwyddo materion cydraddoldeb a mynd i'r afael ag achosion o wahaniaethu, anffafiaeth ac aflonyddu trwy ddefnyddio polisïau, gweithdrefnau ac addysg.

Datganiad Bywyd Personol a Bywyd Gwaith Cytbwys

Yn y gymdeithas sydd ohoni, mae'r Consortiwm yn cydnabod bod pobl yn dymuno cael gweithle sy'n hyblyg, ac sy'n rhoi sylw i ymrwymïadau unigolion y tu allan i'r gweithle. Gyda golwg ar faterion bywyd personol a bywyd gwaith cytbwys, mae ein gwaith ni wedi'i seilio ar yr egwyddor yma ac rydyn ni wedi ymroi i ddod o hyd i ffyrdd priodol i fynd i'r afael â hyn.

Datganiad Data Personol

Yn unol â Deddf Diogelu Data, byddwn ni'n trafod yr wybodaeth personol a sensitif hon yn gwbl gyfrinachol. Byddwn ni'n cymhwyso'r wybodaeth yma i ddibenion paratoi ystadegau a gwaith monitro yn unig. Byddwn ni'n tynnu'r wybodaeth yma yn rhydd oddi wrth eich ffurflen gais a fyddwn ni ddim yn ei chyflwyno i'r panel penodi.

Symbol Cynllun Anabledd

Cyngor Bwrdeistref Sirol Rhondda Cynon Taf sy'n darparu cymorth i'r Consortiwm ac mae wedi derbyn y Symbol Anabledd gan y Ganolfan Byd Gwaith.

Mae hynny'n golygu bydd pob ymgeisydd anabl sy'n bodloni'r meini prawf craidd, fel sydd wedi'i nodi yn y Fanyleb Person, yn cael gwahoddiad i gyfweliad.

Os ydych chi'n anabl ac eisiau cael eich ystyried yn rhan o'r cynllun yma, mae modd ichi gofrestru ar y wefan os ydych chi'n llenwi ffurflen gais ar-lein, neu os ydych chi'n anfon y ffurflen yn ôl aton ni gyda throad y post, llenwch y ffurflen yma. Bydd yr wybodaeth i gyd yn gwbl gyfrinachol.

Addasiadau rhesymol / dewis diwyg dogfennau

Os bydd eisiau unrhyw wybodaeth arnoch chi mewn diwyg arall, neu wneud newidiadau rhesymol iddi, fel bydd modd i chi gymryd rhan, ar adeg proses denu a phenodi, bydd pob croeso i chi gysylltu â'r Adran Adnoddau Dynol drwy e-bost cydraddoldeb@rhondda-cynon-taf.gov.uk. Pe baech chi'n llwyddo yn eich cais, byddai nifer o gynlluniau ar gael ar gyfer gwneud addasiadau rhesymol yn y gweithle.

3.5 IECHYD A DIOGELWCH

A ninnau'n gyflogwyr, mae gyda ni ddyletswydd gyffredinol i sicrhau, i'r graddau y mae'n rhesymol bosibl, iechyd, diogelwch, a lles ein gweithwyr (yn unol â Deddf Iechyd a Diogelwch yn y Gwaith 1974).

Mae'r cyfrifoldeb yma'n golygu bod rhaid inni dalu sylw arbennig i lawer o bethau, gan gynnwys:

- Darparu peiriannau ac offer diogel;
- Darparu systemau gwaith diogel;
- Sicrhau gweithle diogel, gyda mynedfeydd ac allanfeydd diogel nad ydyn nhw'n peri risgiau i iechyd;
- Darparu gwybodaeth, hyfforddiant a goruchwyliaeth er mwyn hyrwyddo diogelwch yn y gwaith;
- Darparu cyfleusterau lles hygyrch; a
- Darparu, yn ôl yr angen, gyfarpar diogelu personol (CDP) er mwyn diogelu staff wrth eu gwaith.

Yn ogystal â hyn, byddwn ni'n cyflawni asesiadau risg rheolaidd, yn unol â Rheoliadau Rheoli Iechyd a Diogelwch yn y Gwaith 1999.

4.0 AMSERLEN PENODI

Hysbyseb yn mynd yn fyw	8 Hydref 2019
Dyddiad Cau	12pm, 4 Tachwedd 2019
Tynnu Rhestr Fer	Yn ystod yr wythnos sy'n dechrau 11 Tachwedd 2019
Cyfweliadau Asesu – 2 ddiwrnod	Yn ystod yr wythnos sy'n dechrau 18 Tachwedd 2019

5.0 BYW O FEWN FFINIAU'R CONSORTIWM

Pethau i'w Gwneud a'u Gweld

Lle bynnag y boch yn ardal y Consortiwm, byddwch chi bob amser o fewn cyrraedd hawdd i Gaerdydd, diolch i rwydwaith o briffyrdd a rheilffyrdd ardderchog. Ym mhrifddinas Cymru, mae modd i chi fwynhau amgylchedd diwylliannol cyfoethog ac amrywiol, gan gynnwys darpariaeth mewn canolfannau megis y Theatr Newydd, Canolfan Dewi Sant ac Arena Motorpoint Caerdydd. Mae hefyd Stadiwm Principality, sy'n cael ei ystyried gan nifer o bobl yn un o leoliadau chwaraeon ac adloniant gorau'r byd. Ynghyd â gemau rygbi a phêl-droed rhyngwladol, mae'n croesawu rhai

o sêr mwyaf y byd cerddorol. Mae Castell Caerdydd wrth galon y ddinas, ac mae'n meddu ar bron i 2,000 o flynyddoedd o hanes. Mae'r castell ymhlith prif atyniadau treftadaeth Cymru ac mae arwyddocâd rhyngwladol yn perthyn iddo.

Mae hefyd Ddatblygiad Glanfa Mwyaf Ewrop ym Mae Caerdydd. Mae llyn enfawr o ddŵr croyw wedi cael ei greu gan Forglawdd Caerdydd, sy'n cronni Afon Taf ac Afon Elái. Mae nifer o atyniadau ym Mae Caerdydd, megis Canolfan Wyddoniaeth Techniquist – yn ddelfrydol ar gyfer y teulu cyfan – Crefft yn y Bae, Adeilad Llywodraeth Cymru wrth y lanfa, Canolfan Hanes a Chelfyddydau Butetown, Goleulong 2000 Lightship, Canolfan Celfyddydau'r Eglwys Norwyaidd a Chanolfan Mileniwm Cymru, sef canolfan gelfyddydau rhyngwladol syfrdanol.

Os ydych chi'n hoff iawn o gerdded, dyma gyrchfan ar eich cyfer chi. Nid dim ond cerddwyr fydd yn mwynhau ein golygfeydd ysblennydd ni. Rydyn ni hefyd yn darparu ar gyfer pawb sy'n hoff o fwynhau'r awyr agored yn fwy hamddenol. Mae gennym ni rai o briffyrdd uchaf y Deyrnas Unedig, gyda lleoedd i'w cael ar y copaon i fwynhau golygfeydd godidog o Fannau Brycheiniog a'r môr. Mae Arfordir Treftadaeth Morgannwg yn ymestyn 14 milltir o'r Barri i Borthcawl. Gyda chlogwyni serth, cildraethau unig a golygfeydd aruthrol, mae'r Arfordir Treftadaeth yn angenrheidiol ar gyfer cerddwyr, beicwyr neu unrhyw un sydd wrth ei fodd yn y wlad. Mae trefi braf, pentrefi bychain a milltiroedd o lwybrau cerdded a lonydd gwledig ar hyd yr arfordir cyfan.

Rydych chi hefyd yn agos at Benrhyn Gŵyr, sy'n hardd ac yn berffaith. Mae nifer o nodweddion hanesyddol ar hyd ardal sydd ond yn filltir ar bymtheg o hyd a saith milltir o led. Does rhyfedd bod y penrhyn caeëdig, sydd wedi ei amgylchynu gan Fôr Hafren a Chefnfor Iwerydd, wedi dod yn hafan i gyfoeth o fywyd gwyllt a chynefinoedd mwyaf amrywiol y Deyrnas Unedig. Ar hyd tirwedd y Gŵyr mae atgofion o'r gorffennol, gan gynnwys cestyll, eglwysi canoloesol, caerau'r Oes Haearn a meini hirion cynhanes. Mae hyn i gyd yn erbyn cefnlen ryfeddol o fryniau, cymoedd, traethau, clogwyni, tir comin, coetiroedd, twyni, corsydd ac ogofâu. Gyda'i hanes helaeth poblog, yn ymestyn yn ôl cyn belled ag amseroedd Paleolithic Is (250,000 CC), storïau hir-sefydledig, boed yn llên gwerin, chwedl neu wir, yn niferus.

Siopa a mwynhau

Mae digonedd o siopau ar gael ledled y Consortiwm, o'r siopau crefft a siopau anrhegion i'r siopau yng nghanol y dref. Mae parc adwerthol yng Nghyfarthfa, Merthyr, Tonysguboriau, Llantrisant a Marchnad Cynllunydd McArthur Glen, Pen y Bont ar Ogwr. Hefyd, mae marchnad draddodiadol a siopa cosmopolitaidd yng Nghaerdydd.

Mae gwestai, bariâu a bwytai at ddant pawb. Mae digon o Theatrau yn yr ardal Consortiwm ar gyfer cefnogwyr y celfyddydau perfformio hefyd.

Treftadaeth

Mae gan y rhanbarth ddigon o amgueddfeydd a safleoedd treftadaeth i ymweld â nhw. Mae Parc Treftadaeth Cwm Rhondda, yn Nhrehafod, yn rhoi cyfle i chi gael blas ar hynt a helynt y diwydiant glo yn y bedwaredd ganrif ar bymtheg, yn ogystal â'i

dranc. Cewch ddarganfod mwy am hanes Pontypridd yn y Ganolfan Hanesyddol a Diwylliannol. Efallai bydd y sawl ohonoch chi sy'n ymddiddori mewn hanes yn hoffi dod i wybod rhagor am yr Anthem Genedlaethol, Hen Wlad fy Nhadau, a gafodd ei chyfansoddi yma ym 1856. Dyma hefyd fan geni Tom Jones!

Tai

Mae amrywiaeth eang o ddewisiadau tai ar gael, gan gynnwys dewis o lety am bris rhesymol a thai mawr dethol. Er bod prisiau tai wedi codi yn ystod y blynyddoedd diwethaf, mae prisiau tai yn parhau i fod yn ardaloedd y Consortiwm o'u cymharu ag ardaloedd eraill ledled y Deyrnas Unedig.