

DISGRIFIAD SWYDD A MANYLEB PERSON

Cyfadrn:	GWASANAETHAU CYMUNED A GWASANAETHAU I BLANT
Uwchadrn:	Uned Comisiynu Rhanbarthol
Adran:	Swyddogion Comisiynu
Uned:	
Teitl y Swydd:	Swyddog Comisiynu Rhanbarthol ar y Cyd
Rhif y swydd ar Vision:	16600
Graddfa:	TYMOR PENODOL / SECONDIAD TAN 31 MAWRTH 2021 Graddfa: GR14
Yn atebol i:	Uned Comisiynu Rhanbarthol, Pennaeth Comisiynu Rhanbarthol ar y Cyd.
Swyddi sy'n Atebol i'r Swydd yma:	Dd/B
Carfan:	Uned Comisiynu Rhanbarthol Partneriaeth Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant Cwm Taf
Lefel Gwiriad y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd:	MANWL
Canolfan/Swyddfa:	Canolfan Menter y Cymoedd, Abercynon
Dyddiad y Disgrifiad:	Mai 2018

PRIF DDIBEN

Yn rhan o'r Uned Comisiynu Rhanbarthol, rhoi ar waith agenda integredig iechyd a gofal cymdeithasol ar y cyd ar ran Cyngor Rhondda Cynon Taf, Cyngor Merthyr Tudful, Cyngor Pen-y-bont ar Ogwr a Bwrdd Iechyd Prifysgol Cwm Taf Morgannwg.

Cefnogi gweithredu Cynllun Ardal Rhanbarthol Cwm Taf Morgannwg ar y cyd, trwy arwain ar ddarparu rhannau allweddol y rhaglen waith yn unol â chyfarwyddyd y Pennaeth Comisiynu Rhanbarthol ar y Cyd.



Sefydlu a chynnal trefniadau rheoli rhaglenni er mwyn darparu'r rhaglen waith comisiynu ar draws y rhanbarth ar gyfer gwasanaethau/cleientiaid penodol. Mae hyn yn cynnwys gweithio ochr yn ochr â swyddogion comisiynu mewn sefydliadau partner i ddarparu gwasanaeth o safon uchel, sy'n hyblyg ac ymatebol, ar gyfer cwsmeriaid mewnol ac allanol.

Hwyluso datblygiad marchnadoedd fel Cartrefi Gofal, Llety â Chymorth a Chomisiynu ym maes Plant sy'n Derbyn Gofal i sicrhau bod gan ranbarth Cwm Taf amrywiaeth eang o wasanaethau o safon uchel i'r rheiny sydd eu hangen.

Bod yn rhan o arwain datblygiad a gweithrediad strategaethau a chynlluniau comisiynu tymor hir; gan edrych yn benodol ar unrhyw fylchau yn y farchnad a sicrhau bod cyfrifoldebau deddfwriaethol a lleol yn cael eu bodloni.

Arwain, rheoli a chynnal y fframwaith ar gyfer arferion comisiynu.

Gwreiddio'r diwylliant rheoli perfformiad, sy'n rhan annatod o hyrwyddo gwelliant parhaus mewn gwasanaeth ar draws y gwasanaethau sy'n cael eu darparu yng Nghwm Taf Morgannwg.

AMCANION ALLWEDDOL

Bydd deiliad y swydd yn:

- Arwain ar waith prosiect integredig allweddol a gwaith comisiynu i gefnogi gweithredu Cynllun Ardal Rhanbarthol Cwm Taf Morgannwg ar y cyd.
- Sicrhau bod datblygiad a darpariaeth y strategaethau comisiynu integredig yn diwallu anghenion cleientiaid a grwpiau gwasanaeth penodol yn unol â blaenoriaethau'r Cynllun Ardal Rhanbarthol. Sicrhau bod ystod ddigon eang o wasanaethau ar gael sy'n atal, oedi neu'n lleihau'r angen am ofal a chymorth statudol.
- Datblygu a chynnal perthynas effeithiol a chadarn gyda chynllunwyr a chomisiynwyr o fewn partneriaid statudol a sicrhau bod y gwaith comisiynu integredig y mae'r Uned Comisiynu Rhanbarthol yn ei wneud yn ategu a/neu yn hwyluso gwaith partneriaid.
- Sicrhau ymgysylltiad â phlant, pobl ifainc, unigolion a chynhalwyr wrth gynllunio a chomisiynu gwasanaethau.
- Ymgysylltu â darparwyr wrth gynllunio a chomisiynu gwasanaethau, gan lywio'r farchnad i fodloni blaenoriaethau strategol y rhanbarth ac anghenion iechyd a gofal cymdeithasol darogan trigolion Cwm Taf.
- Goruchwyllo safon y gwasanaethau sy'n cael eu cynnig gan y darparwyr er mwyn sicrhau gwelliant parhaus.



- Defnyddio gwybodaeth am y farchnad i gadw golwg ar gynaliadwyedd hirdymor y marchnadoedd a darparwyr y marchnadoedd.
- Datblygu a chefnogi sefydliadau partner wrth iddyn nhw ddatblygu a rheoli cynigion a phrosiectau'r Gronfa Gofal Integredig.

CYFRIFOLDEBAU PENODOL

Y gallu i arwain

- Arwain, rheoli a chynnal fframwaith rhagorol ar gyfer arferion comisiynu gan gynnwys: Darparu prosesau cynllunio, comisiynu, rheoli cyflawniad a gwella o safon uchel er mwyn gyrru newidiadau, arloesedd a rhagoriaeth mewn comisiynu rhanbarthol yn eu blaen, yn unol â blaenoriaethau cenedlaethol, rhanbarthol a lleol.
- Arwain ar ddatblygu'r weledigaeth a'r cyfeiriad ar gyfer datblygu'r farchnad ar gyfer y gwasanaeth/grŵp cleientiaid gan gynnwys paratoi datganiadau sefyllfa'r farchnad.
- Hyrwyddo gwasanaethau o safon uchel a gwelliant gwasanaeth parhaus.
- Dirprwyo ar ran Pennaeth Comisiynu Rhanbarthol ar y Cyd pan fo angen.

Rheoli

- Datblygu gwybodaeth arbenigol o'r farchnad leol berthnasol a gwaith datblygu'r farchnad parhaus er mwyn ymgysylltu â darparwyr o ran blaenoriaethau, strategaethau a dyheadau comisiynu rhanbarthol.
- Cynnal ffocws cryf ar ymgysylltu â defnyddwyr a chynhalwyr wrth lunio'r gwasanaeth ac wrth reoli cyflawniad.
- Sicrhau bod cleifion a'r cyhoedd yn cymryd rhan yn y cylch comisiynu fel bod eu barn a'u profiadau yn arwain at well benderfyniadau o ran llunio, gwella, integreiddio a moderneiddio gwasanaethau lleol.
- Datblygu strategaethau sy'n cefnogi darpariaeth gwasanaethau o safon uchel a lle y bo'n briodol, dadgomisiynu ac ail-lunio gwasanaethau.
- Dyfeisio manylebau gwasanaeth ar gyfer gwasanaethau wedi'u comisiynu gan sicrhau eu bod nhw'n diwallu anghenion poblogaeth y rhanbarth.
- Gweithio gydag ystod o randdeiliaid i oruchwylio wrth i wasanaethau newydd gael eu rhoi ar waith yn ôl yr angen

- Datblygu a goruchwyllo monitro manwl a phrosesau a mecanweithiau ansawdd data gan gynnwys archwilio cyflawniad yn unol â safonau cenedlaethol a mesurau cyflawniad
- Sicrhau dull gweithredu sy'n seiliedig ar dystiolaeth wrth gomisiynu yn ogystal â ffocws cryf ar ddeilliannau er mwyn lleihau costau a gwella darpariaeth y gwasanaeth i'n trigolion.
- Cysylltu â Charfanau Contractio er mwyn prosesu pob agwedd ar bob prif dendr a threfniant caffael o fewn y categori, gan sicrhau bod yr holl weithgarwch caffael yn cydymffurfio â'r Archebion Sefydlog perthnasol
- Dehongli a gweithredu polisïau cenedlaethol mewn perthynas ag integreiddio a sicrhau eu bod nhw'n cael eu rhoi ar waith fel y bo'n briodol.
- Dilyn yr arfer da cenedlaethol a rhanbarthol mwyaf diweddar, gan hysbysu Pennaeth Comisiynu Rhanbarthol ar y Cyd o ddeilliannau meincnodi rheolaidd.
- Datblygu perthnasoedd gwaith effeithiol a llwyddiannus gyda chynrychiolwyr staff ar draws y sefydliadau. Sicrhau ymgysylltiad effeithiol â rhaglen waith y Cynllun Ardal Rhanbarthol a thynnu sylw at y goblygiadau o ran staffio yn sgil y newidiadau sy'n cael eu rhoi ar waith.
- Ymgymryd ag unrhyw ddyletswyddau a chyfrifoldebau eraill sy'n gymesur â'r swydd ar gais rhesymol y Pennaeth Comisiynu Rhanbarthol ar y Cyd, neu yng ngoleuni cyfle cytûn i ddatblygu'n broffesiynol.

Gweithio mewn partneriaeth

- Nodi a datblygu cyfleoedd ar gyfer cydweithio ac arloesi, mewn cydweithrediad â defnyddwyr y gwasanaeth, darparwyr ac asiantaethau eraill.
- Creu perthynas waith ardderchog gyda rheolwyr gweithredol, comisiynwyr cyfoed a rheolwyr (gan gynnwys iechyd y cyhoedd) i sicrhau data, gwybodaeth a thystiolaeth i lywio prosesau comisiynu.
- Cadeirio cyfarfodydd rhanbarthol lle bo' angen i hwyluso'r broses o ddatblygu a darparu'r rhaglen waith integredig.
- Gweithio gydag uwch reolwyr ac unrhyw bartneriaethau amlasiantaeth perthnasol, a'u cefnogi, er mwyn cyflawni deilliannau a gwasanaethau cydgysylltiedig a chydlynol.
- Gweithio gyda'r Cyngor Iechyd Cymuned gan gydnabod y cyfle i weithio ar y cyd ac felly cydnabod swyddogaethau a chyfrifoldebau gwahanol pob sefydliad.



- Sicrhau bod y gwasanaethau sy'n cael eu darparu ddim yn gwahaniaethu o ran hil, rhyw, oed, statws priodasol, rhywioldeb, anabledd, crefydd neu genedligrwydd.

BYDD CYNNWYS Y DDOGFEN YMA YN CAEL EI ADOLYGU O BRYD I'W GILYDD GAN YMGYNGHORI Â DEILIAD Y SWYDD. MAE'N BOSIBL BYDD Y DISGRIFIAD SWYDD YN NEWID YN SGIL HYNFY.

Mae diogelu plant ac oedolion sy'n agored i niwed yn gyfrifoldeb craidd pob un o'n gweithwyr.

Dylech chi roi gwybod i Hwb Diogelu Amlasiantaeth Cwm Taf am unrhyw bryderon sydd gyda chi o ran diogelu.

MANYLEB PERSON

Mae'r fanyleb hon yn nodi gwybodaeth a/neu gymwysterau, profiad yn y gorffennol, a chymwyseddau personol, a fyddai'n ddelfrydol ar gyfer y swydd benodol hon.

Mae'r adrannau **Gwybodaeth/Cymwysterau a Phrofiad** yn disgrifio'r gallu technegol sy'n angenrheidiol er mwyn gwneud y swydd yma'n llwyddiannus.

Mae'r adran **Cymwyseddau** yn disgrifio'r mathau o sgiliau (heb fod yn dechnegol), y galluoedd, a'r nodweddion personol, a fyddai gan y person sy'n ddelfrydol ar gyfer y swydd benodol yma. Mae'r cymwyseddau yn disgrifio sut y byddai'r person hwnnw, yn ddelfrydol, yn gweithio gyda phobl eraill a sut y byddai'n ymgymryd â'i gyfrifoldebau.

Mae'r adran **Amodau Arbennig a Gofynion Proffesiynol** yn disgrifio unrhyw briodoleddau eraill sy'n briodol i'r amgylchiadau penodol a fo'n ymwneud â'r swydd yma.

PRIODOLEDD	HANFODOL	DYMUNOL
GWYBODAETH / ADDYSG	Addysg lefel gradd neu gyfwerth (e.e. ILM lefel 7), yn ddelfrydol mewn maes ieched neu ofal cymdeithasol. Gwybodaeth a dealltwriaeth sylweddol o ddeddfwriaeth a pholisïau ym maes gofal cymdeithasol, a gwasanaethau llety yn benodol. Gwybodaeth am fecanweithiau ariannu a llifoedd ariannol yn y GIG a/neu Awdurdodau Lleol. Tystiolaeth o ddatblygiad proffesiynol parhaus, a hyfforddiant rheoli. Gwybodaeth am y gwahanol brosesau ar gyfer atebolrwydd o fewn y gwasanaethau ieched a/neu'r Awdurdod Lleol. Gwybodaeth gadarn am bolisïau diweddar ar gydweithio rhwng y gwasanaethau ieched, gofal cymdeithasol a'r sector gwirfoddol. Gwybodaeth a dealltwriaeth o'r cylch comisiynu. Sgiliau Cymraeg Lefel 1 (Bydd raid i bob gweithiwr gymryd rhan mewn sesiwn cyflwyniad i'r Gymraeg i gyrraedd y lefel yma)	Profiad o weithredu ar lefel uwch reoli neu mewn swyddogaeth datblygu strategol o fewn sefydliad cymhleth. Cymraeg Lefel 2 i Lefel 5 Am wybodaeth am y lefelau, bwriwch olwg ar ein canllawiau Lefelau Sgiliau Cymraeg, sydd i'w gweld yn adran y Gwasanaethau Cymraeg ar wefan Cyngor RhCT.

PRIODOLEDD	HANFODOL	DYMUNOL
PROFIAD	Profiad perthnasol a thystiolaeth o weithio ar lefel rheoli ym maes iechyd a/neu ofal cymdeithasol. Tystiolaeth o weithio mewn sefydliad hynod gymhleth a gwleidyddol sensitif. Profiad o ddatblygu a chomisiynu strategaethau a chynlluniau partneriaeth. Profiad o ddatblygu, paratoi, rheoli a monitro fframweithiau a manylebau contract. Profiad o reoli newid, rhoi mentrau ar waith i wella a datblygu gwasanaeth yn y maes iechyd a/neu ofal cymdeithasol. Profiad o ran dehongli cyfarwydddebau polisi cenedlaethol i lywio rhaglenni darparu lleol. Profiad o ymgysylltu â'r cyhoedd/gymuned. Profiad o ddatblygu grantiau / achosion busnes a rheoli cyllidebau yn unol â rheoliadau ariannol.	Profiad arbenigol o hwyluso cyfranogiad defnyddwyr wrth gynllunio a darparu gwasanaethau. Profiad o gomisiynu sy'n seiliedig ar ddeilliannau a darparu gofal

CYMWYSEDDAU	Fframwaith Cymwyseddau Rheolwyr Canol
Datblygu a Chymell Pobl	Mynd ati i ddatblygu pobl ar gyfer y presennol a'r tymor hir, a chreu cyfleoedd iddyn nhw i ddatblygu yn ôl yr angen Ysbrydoli pobl eraill drwy ddangos angerdd, brwdfrydedd, ffocws ac agwedd gadarnhaol tuag at eich gwaith. Arwain drwy esiamp
Gweithio mewn Partneriaethau a Charfanau	Meithrin perthynas barhaus, gadarnhaol a chefnogol gyda phob math o bobl wahanol. Wastad yn gweithio i ddeall a datrys gwahaniaethau mewn agendâu, amcanion a disgwyliadau.
Cyfathrebu'n Effeithiol	Meddwl am y ffordd fwyaf priodol o gyfathrebu a'i defnyddio'n gyson Rhoi'r negeseuon cywir i'r bobl gywir yn ddi-oed ac yn rhoi gwybod iddyn nhw am yr wybodaeth ddiweddaraf.
Arwain Newid	Deall a derbyn yr angen am newid er mwyn ymateb yn effeithiol i heriau yn y dyfodol. Dangos ei fod/ei bod yn deall sut mae pobl yn teimlo yn ystod cyfnod o newidiadau ac yn eu helpu nhw drwyddo.
Gweithredu Strategaeth	Herio darpariaeth gwasanaethau er mwyn sicrhau dyfodol mwy cynaliadwy sy'n gwella safon bywyd pobl a'r amgylchedd. Sicrhau bod aelodau o staff yn deall sut, yn eu rôl o fewn y garfan, maen nhw'n cyfrannu at ddarpariaeth y strategaeth.
Rheoli Adnoddau	Gwerthuso anghenion gwasanaeth yn barhaus, ac yn ymateb iddyn nhw er mwyn cynyddu effeithlonrwydd, safon, a gwerth y gwasanaeth sy'n cael ei ddarparu Rheoli cyllidebau o fewn terfynau arian parod penodol.
Sicrhau Canlyniadau	Mynd ati i roi cynlluniau gweithredu ar waith drwy gymryd y camau sydd wedi'u cytuno. Rhagweld materion a allai godi, ac yn mynd ati i ddelio â nhw mewn ffordd ragweithiol.

Canolbwyntio ar Ddefnyddwyr y Gwasanaeth	Yn gyson yn dymuno o'r galon wneud gwahaniaeth go iawn i'r unigolyn. Gofalu bod mynediad at y gwasanaethau a'u bod nhw'n cael eu darparu'n deg. Grymuso'r staff i ymdrin ag ymatebion yn y rheng flaen, ac yn darparu cefnogaeth a chymorth lle bo angen hynny.
Gwybodaeth ac Ymwybyddiaeth Wleidyddol	Meddu ar wybodaeth gyfredol ac ymwybyddiaeth ynghylch gwleidyddiaeth leol a chenedlaethol. Bod yn effro i sensitifrwydd gwleidyddol ond yn aros yn ddiduedd heb fod yn wleidyddol.