|  |  |
| --- | --- |
| **Cyfadran:** | GWASANAETHAU CYMUNED A GWASANAETHAU I BLANT |
| **Uwchadran:** | Gwasanaethau Llety |
| **Isadran:** | Gwasanaethau Preswyl |
| **Uned:** | Cartref Gofal i'r Henoed Parc Newydd |
| **Teitl y swydd:** | Cynorthwy-ydd Gofal/Cynnal Cartref (swydd achlysurol) |
| **Rhif y swydd ar Vision:** | 7634 |
| **Graddfa:** | 4 |
| **Yn atebol i:** | Rheolwr Cofrestredig |
| **Swyddi sy'n ateb i'r swydd yma:** | Ddim yn berthnasol |
| **Carfan:** | Gofal yn y Gymuned |
| **Lefel Gwiriad y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd:** | Manwl |
| **Lleoliad:** | Cartref Gofal i'r Henoed Parc Newydd |
| **Dyddiad y disgrifiad:** | Mehefin 2011 |

**DISGRIFIAD SWYDD A MANYLEB PERSON**

**Amcanion Allweddol**

**Darparu gofal a chymorth i breswylwyr/cleientiaid yn y Cartref / Canolfan Adnoddau, yn unol â safonau, polisïau a gweithdrefnau Rhondda Cynon Taf.**

# CYFRIFOLDEBAU PENODOL

1. Diwallu anghenion y preswylwyr/cleientiaid yn unol â'u cynlluniau gofal.

2. Bod yn effro i safonau, polisïau a gweithdrefnau Rhondda Cynon Taf mewn perthynas â darparu gofal yng Nghartrefi/Canolfannau Adnoddau'r Cyngor, a'u dilyn.

3. Bod yn effro i beryglon tân ac archwilio'r adeilad bob hanner awr amdanyn nhw.

4. Bod yn effro i'r dulliau gweithredu pan fo tân gan gynnwys gwacáu parthau.

5. Bod yn flaengar o ran gweithredu'r cynllun datblygu personol.

6. Cymryd rhan yn y gwaith o baratoi a chynnal cynlluniau darparwyr/gwasanaethau unigol ar gyfer preswylwyr/cleientiaid. Defnyddio dulliau sy'n annog preswylwyr, cleientiaid a chynhalwyr/gofalwyr i gyfrannu at y broses o adolygu trefnau rheoli gofal yn y lleoliad pan fo gofyn a phan fo'n briodol.

7. Cyfathrebu'n effeithiol â'r preswylwyr/cleientiaid, er mwyn darparu cymorth emosiynol iddyn nhw drwy: diwallu anghenion gofal personol y preswylwyr/cleientiaid mewn ffordd sensitif, gan gynnwys gwisgo, ymolchi, cael bath, tacluso, bwydo, mynd i'r tŷ bach, gofalu am ddillad ac eiddo personol a mynd gyda'r preswylwyr i'r ysbyty mewn achosion o argyfwng yn ôl yr angen

8. Sicrhau bod preswylwyr yn cymryd moddion presgripsiwn yn unol â chanllawiau'r Uwchadran ar feddyginiaeth a'r cynllun darparwr gwasanaeth unigol.

9. Paratoi bwyd syml a'i weini yn unol â rheoliadau hylendid bwyd.

10. Cadw'r gweithle'n lân yn unol â'r drefn lanhau. Bydd hyn yn cynnwys unrhyw ardal nad yw'n bosibl ei glanhau yn ystod y dydd, a bydd rota ar gyfer golchi carpedi a defnyddio offer golchi dillad.

11. Cwblhau gwaith papur priodol lle bo angen a chyflawni cyfrifoldebau sydd wedi'u dirprwyo, e.e. dyletswyddau Cyfrifoldeb Arbennig ar gyfer yr aelodau hynny o staff sydd wedi'u hyfforddi'n briodol, yn absenoldeb yr Uwch Swyddog Gofal/Rheolwr Canolfan Adnoddau.

12. Cymryd rhan mewn datblygiad personol parhaus, a chyfrannu tuag ato, drwy hyfforddiant, goruchwyliaeth a gwerthuso fel y'u nodwyd gan y rheolwyr llinell.

13. Gweithredu yn unol â deddfwriaeth Iechyd a Diogelwch a pholisïau a gweithdrefnau'r Cyngor.

14. Mae disgwyl i holl aelodau o staff y Cyngor ymateb mewn ffordd briodol i unrhyw bryderon sydd gyda nhw o ran achosion o gam-drin oedolion sy'n agored i niwed, neu ymddygiad amhriodol tuag atyn nhw. Fel arfer, bydd hyn yn golygu rhoi gwybod i'r rheolwr llinell. Mae diogelu oedolion sy'n agored i niwed yn gyfrifoldeb craidd ar bob adeg.

Gweithredu cyfrifoldebau iechyd a diogelwch yn unol â dogfen ‘Cyfrifoldebau Iechyd a Diogelwch’.

Cyflawni unrhyw ddyletswyddau a chyfrifoldebau rhesymol eraill sy'n gymesur â'r swydd ar gais y Cyfarwyddwr Gwasanaeth neu yng ngoleuni cyfle cytûn i ddatblygu'n broffesiynol.

BYDD CYNNWYS Y DDOGFEN YMA YN CAEL EI ADOLYGU O BRYD I'W GILYDD GAN YMGYNGHORI Â DEILIAD Y SWYDD. EFALLAI BYDD Y DISGRIFIADAU SWYDDI YN NEWID YN SGIL HYNNY.

*Mae diogelu plant ac oedolion bregus yn gyfrifoldeb craidd pob un o'n gweithwyr. Dylech chi roi gwybod i Hwb Diogelu Amlasiantaeth Cwm Taf am unrhyw bryderon sydd gyda chi o ran diogelu.*

MANYLEB PERSON

Mae'r Fanyleb Person yma'n nodi gwybodaeth a/neu gymwysterau, profiad yn y gorffennol a chymwyseddau personol, a fyddai'n ddelfrydol ar gyfer y swydd benodol yma.

Mae'r adrannau **Gwybodaeth/Cymwysterau a Phrofiad** yn disgrifio'r gallu technegol sy'n angenrheidiol er mwyn gwneud y swydd yma'n llwyddiannus.

Mae'r adran **Cymwyseddau** yn disgrifio'r mathau o sgiliau (heb fod yn dechnegol), y galluoedd, a'r nodweddion personol, a fyddai gan y person sy'n ddelfrydol ar gyfer y swydd benodol hon. Mae'r Cymwyseddau yn disgrifio sut y byddai'r person hwnnw, yn ddelfrydol, yn gweithio gyda phobl eraill, a sut y byddai'n ymgymryd â'i gyfrifoldebau.

Mae'r adran **Amodau Arbennig a Gofynion Proffesiynol** yn disgrifio unrhyw briodoleddau eraill sy'n briodol i'r amgylchiadau penodol a fo'n ymwneud â'r swydd hon.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **PRIODOLEDD** | HANFODOL | **DYMUNOL** |
| GWYBODAETHADDYSG  | Ymrwymiad i ymgymryd â FfCCh/NVQ2 mewn: Cynnal Tŷ/Arlwyo neu Ofal sy'n berthnasol i'r swydd cyn pen 2 flynedd. Sgiliau Cymraeg Lefel 1 - Bydd raid i bob gweithiwr gymryd rhan mewn sesiwn cyflwyniad i'r Gymraeg i gyrraedd y lefel yma. Edrychwch ar y Canllaw Sgiliau Iaith Gymraeg ar-lein: www.rctcbc.gov.uk/SgiliauCymraeg. | FfCCh/NVQ Lefel 2 mewn Gofal / Cynnal Tŷ / Arlwyo.Cymraeg Lefel 2 i Lefel 5.  Am wybodaeth am y lefelau, bwriwch olwg ar ein canllawiau Lefelau Sgiliau Cymraeg, sydd i'w gweld yn adran y Gwasanaethau Cymraeg ar wefan Cyngor RhCT.      |
| PROFIAD | Gweithio o weithio gyda phobl hŷn neu anabl, neu dreulio amser gyda nhw.     | Gwaith blaenorol ym maes gofal.      |
| **CYMWYSEDDAU**   |  |
| **Cyfathrebu'n effeithiol**  | **Gwrando o ddifrif ar farn pobl eraill ac ystyried yr hyn maen nhw'n ei ddweud.**Llunio adroddiadau a chofnodion clir, cywir a chyfredol.  |
| **Ennyn ffydd defnyddwyr y gwasanaeth** | **Parchu unigolrwydd, teimladau a chredoau defnyddwyr y gwasanaeth, ynghyd â'u hawl i breifatrwydd a gwneud dewisiadau.**Canolbwyntio ar yr unigolyn ac ymateb i les emosiynol a seicolegol yr unigolyn gan ddangos cydymdeimlad. |
| Gweithio gyda newid | Bodlon rhoi cynnig ar ffyrdd newydd o weithio ac yn hyblyg iddynt.Meddwl am syniadau creadigol a gwahanol o ran sut i symud pethau ymlaen mewn meysydd gwasanaeth. |
| **Sicrhau canlyniadau** | Cadarnhaol a chreadigol ynglŷn â'r hyn mae modd ei gyflawni gyda'r adnoddau/cyllideb sydd ar gael. Cymryd cyfrifoldeb.**Bod yn hyblyg a gallu newid tasgau/swyddogaethau/blaenoriaethau er mwyn dygymod â gofynion newydd, newidiadau neu wybodaeth newydd**.  |
| Hybu datblygiad proffesiynol      | Agored i ddulliau gwahanol o ran datblygu, e.e. hyfforddiant, darllen, mentora, dysgu profiadol.Cymryd rhan mewn adolygiadau a goruchwyliadau'n rheolaidd er mwyn adnabod targedau a mannau i'w datblygu. |
| Cydymffurfio â gofynion iechyd a diogelwch | Gwybod am yr holl weithdrefnau perthnasol ar gyfer Iechyd a Diogelwch.Adrodd unrhyw beryglon neu ddamweiniau i'r bobl gywir bob amser. |
|  |  |
|  |  |
| AMODAU ARBENNIG A GOFYNION PROFFESIYNOL |       |